AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 105 del 18 dicembre 2018

OGGETTO: **proroga servizio di supporto al RUP nell'ambito della gestione ed erogazione delle indennità di presenza in favore dei tirocinanti avviati ai percorsi formativi presso gli Uffici Giudiziari, il MIUR – Ufficio Scolastico Regionale della Calabria, il Ministero dei Beni e delle attività Culturali per la Calabria.**

IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 07 marzo 2018, con cui il dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la L.R. n. 22 dicembre del 2017 n.56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

VISTO il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

PREMESSO che:

- con decreto n. 12552 del 15 novembre 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento 7 "Sviluppo economico, Lavoro e Formazione è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l'attività relativa all'erogazione dell'indennità di presenza in favore dei 600 tirocinanti avviati ai percorsi formativi, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria ed il MIUR – Ufficio scolastico Regionale della Calabria - Protocollo di Accordo rep. N. 788 del 30 giugno 2016 e, in data 30 novembre 2017, è stata sottoscritta, dal Dirigente Generale del detto Dipartimento e dal Commissario di Azienda, la relativa Convenzione, repertoriata al n. 1985;
- con Decreto n. 12552 del 15 novembre 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali sono state affidate ad Azienda Calabria Lavoro le procedure relative alla corresponsione delle indennità di presenza in favore dei 627 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli istituti MIBAC Calabria e, in data 30 novembre 2017, è stata sottoscritta, dal Dirigente Generale del detto Dipartimento e dal Commissario di Azienda, la relativa Convenzione, repertoriata al n. 1986;
- con Decreto n. 12552 del 15 novembre 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l'attività relativa all'erogazione dell'indennità di presenza in favore dei 1.000 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli uffici giudiziari, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria con le Corti di Appello e Procure Generali della Calabria, la Magistratura Amministrativa Contabile e le istituzioni assimilate - Protocollo rep. n. 24 dell'11 gennaio 2016 e, in data 30 novembre 2017, è stata sottoscritta, dal Dirigente Generale del detto Dipartimento e dal Commissario di Azienda, la relativa Convenzione, repertoriata al n. 1984;
- con decreto n. 14763 del 07 dicembre 2018 del Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" è stata modificato ed integrato l'anzidetto n. 12552 del 15 novembre 2017 sancendo la prosecuzione dei tirocini formativi per ulteriori due mensilità presso gli uffici giudiziari, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria con le Corti di Appello e Procure Generali della Calabria, la Magistratura Amministrativa Contabile e le istituzioni assimilate";

CONSIDERATO che la gestione delle predette Convenzioni richiede un monitoraggio continuo sulle presenze dei tirocinanti avviati ai percorsi formativi meglio sopra dettagliati,

nonché un controllo sulla documentazione fiscale e contabile prodotta dagli stessi ed infine ad esito;

PRESO ATTO della nota trasmessa dal Responsabile del Procedimento in data 11 dicembre 2018 prot. 5611, con cui lo stesso "*evidenzia la necessità di una collaborazione operativa*", stante la notevole attività richiesta dalla predisposizione dei pagamenti mensili nonché la predisposizione della documentazione utile alla rendicontazione delle spese sostenute ed inoltre per la stesura delle comunicazioni obbligatorie di avviamento / cessazione tirocinanti;

ACCERTATO che l'Ente non dispone di risorse umane sufficienti per la realizzazione delle attività sopra descritte;

ATTESO, pertanto, che è utile e necessario avvalersi di n. 2 unità di supporto alle attività connesse alla gestione delle indennità in favore dei tirocinanti di cui sopra, al fine di garantire la correttezza e la regolarità dei pagamenti, evitando una dilazione dei tempi;

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

VISTO il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con Decreto del Commissario n.78 dell'8 settembre 2010 ed in particolare a quanto disposto all'art. 5;

CONSIDERATO che i Sig.ri dott. Strangi Pietro Maria Marcello (27/12/1984) e d.ssa Monteleone Sara (16/03/1988), si sono dimostrati efficienti e indispensabili per le attività relative ai progetti in essere tra il Dipartimento Lavoro e Azienda Calabria Lavoro e attualmente in corso;

RITENUTO di rinnovare, nelle more dell'attivazione della Short–list, indetta con decreto del Direttore Generale le predette unità;

VISTO l'art. 36 comma 2 lett. a del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e accertato che ricorrono i presupposti per l'affidamento diretto dei servizi necessari per lo svolgimento dell'attività di supporto al RUP, stante l'esiguità della somma prevista per il compenso, in ossequio ai principi di non discriminazione e concorrenza;

DATO ATTO che tale decisione è diretta ad un rafforzamento dell'ufficio e ad una maggiore efficacia dell'attività amministrativa;

RITENUTO, pertanto, di prorogare, ai predetti professionisti il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento negli adempimenti che prevedono l'erogazione mensile delle indennità in favore dei soggetti avviati ai percorsi formativi nell'ambito delle Convenzioni sopra citate, determinando il compenso in Euro 4.500,00 ciascuno, al lordo degli oneri fiscali ed eventuali oneri previdenziali a carico del collaboratore e dell'Azienda stabilendo la durata del rapporto dalla sottoscrizione del contratto 19 dicembre 2018 fino al 19 giugno 2019;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo n. 2401024802, giusto impegno di spesa n. 204/2018 del bilancio di previsione 2018, in considerazione del fatto che le Convenzioni di affidamento rep. nn. 1984, 1985, 1986/2017, all'art. 8, prevedono le spese di gestione in favore di Azienda e, pertanto, imputando sulle stesse la detta spesa;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di rinnovare** ai dottori Strangi Pietro Maria Marcello e Sara Monteleone, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D.Lgs. 50/2016, il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento nelle attività connesse alla erogazione mensile delle indennità in favore dei soggetti avviati ai

percorsi formativi presso gli uffici Giudiziari, gli uffici MIUR e gli uffici MIBAC, al fine di garantire la correttezza e la regolarità dei pagamenti e di evitare una dilazione dei tempi di liquidazione;

- **di determinare** il compenso per la predetta attività in € 4.500,00, ciascuno, al lordo di tutti gli oneri fiscali ed eventuali oneri previdenziali a carico del collaboratore e dell'Azienda;

- **di stabilire** la durata del rapporto in sei mesi, dal 19 dicembre 2018 fino al 19 giugno 2019;

- **di autorizzare** la sottoscrizione dei relativi contratti;

- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse di cui al capitolo n. 2401024802, giusto impegno di spesa n. 204/2018 del bilancio di previsione 2018, in considerazione del fatto che le Convenzioni rep. nn. 1984,1985,1986/2017, all'art. 8, prevedono le spese di gestione in favore di Azienda e, pertanto, imputando sulle stesse la detta spesa;

- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Forciniti